



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 4 del 31 gennaio 2022

OGGETTO: Approvazione Avviso pubblico per la selezione di n. 26 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto “P.I.U. SU.PRE.ME.” e Manifestazione di interesse per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese accreditate per ospitare tirocini formativi/borse lavoro finanziati a valere sul progetto “P.I.U. - SU.PR.EME.” PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 –Asse III - CUPB35B19000250006.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e le successive D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 e D.P.G.R. n. 246 del 28 dicembre 2021, di proroga dell'incarico;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

VISTI:

- il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;

- il Regolamento (EU) 516/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce le linee generali del programma FAMI (Fondo per l'Asilo, l'Immigrazione e l'integrazione) per il periodo 2014-2020 per promuovere la gestione efficiente dei flussi migratori e l'attuazione, il rafforzamento e lo sviluppo nell'Unione Europea di un approccio comune;

- la Legge n. 328 dell'8/11/2000 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che prevede forme integrate di collaborazione tra i diversi livelli istituzionali e le realtà organizzate sul territorio al fine di concentrare gli interventi territoriali, in particolare in favore dei gruppi svantaggiati, compresi gli immigrati;

- la L.R. n. 23 del 26/11/2003 avente ad oggetto "Realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nella Regione Calabria (in attuazione della legge n. 328/2000);

- la L.R. 18 del 12/06/2009 recante "Accoglienza dei richiedenti Asilo, dei rifugiati e sviluppo sociale, economico e culturale delle Comunità locali";

- la D.G.R. n. 251 del 14/06/2018 con cui è stato approvato il Protocollo d'Intesa siglato tra la Regione Campania, la Regione Puglia e la Regione Sicilia in materia di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera, autorizzando la Regione Calabria alla sua sottoscrizione per mezzo del proprio rappresentante legale;

- la Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)" e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, che prevede l'attuazione di interventi volti all'integrazione dei migranti, con particolare riferimento all'inserimento socio-lavorativo delle categorie vulnerabili, attraverso la realizzazione di percorsi di presa in carico integrati, multidisciplinari e personalizzati;

- il D.D.G. n. 5497 del 18 maggio 2020 con il quale si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusionione FSE 2014/2020 in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus e del finanziamento assegnato alla Regione Calabria;

PREMESSO:

- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale Inclusionione FSE 2014-2020", volti alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare mediante l'adozione di misure a sostegno dell'inclusionione sociale e dell'occupazione lavorativa ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;

- che è stata sottoscritta digitalmente, dal Direttore di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza, la Convenzione regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per lo svolgimento delle procedure di cui sopra, che reca repertorio n. 7077 del 19 giugno 2020;

- che con decreto del Direttore Generale n. 66 del 30 luglio 2020 è stato recepito il predetto decreto di affidamento, con la relativa Convenzione ed è stato nominato Responsabile del procedimento il dott. Giuseppe Marino;

- che con decreto del Direttore Generale n. 114 del 30 dicembre 2020 è stata impegnata sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 600.900,00 per la gestione del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale Inclusionione FSE 2014-2020" con imputazione della spesa sui capitoli 2401026101, 2401026102, 2401026103, 2401026104 e 2401026105;

ATTESO:

- che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari" n. 8217 del 6 agosto 2021, è stata recepita la proroga del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusionione FSE 2014-2020" da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali fino al 31 ottobre 2022 e, conseguentemente, si è stabilito di prorogare la Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020 con Azienda Calabria Lavoro, mediante Addendum;

- è stato sottoscritto, tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro, l'Addendum alla Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020, recante rep. n. 11020 del 19 gennaio 2022, per la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto, con scadenza 31 ottobre 2022;

CONSIDERATO che per la realizzazione degli interventi affidati ad Azienda nell'ambito del progetto "PIU' - SU.PR.EME" risulta necessario acquisire l'apporto specialistico di n. 26 figure professionali, così per come indicato nella scheda progettuale allegata alla Convenzione, nonché individuare le imprese e/o società disponibili ad ospitare i tirocini formativi che saranno avviati in favore dei migranti beneficiari;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare l'avviso pubblico per la selezione delle 26 figure specialistiche necessarie per la realizzazione del progetto, che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A", nonché la manifestazione di interesse rivolta alle aziende per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese accreditate per ospitare tirocini formativi/borse lavoro, che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "B";

DATO ATTO che i relativi oneri finanziari troveranno copertura con le risorse già impegnate con il sopra citato decreto del Direttore Generale n. 114 del 30 dicembre 2020;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** l'avviso pubblico per la selezione delle 26 figure specialistiche necessarie per la realizzazione del progetto "PIU' - SU.PR.EME", che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A", nonché la manifestazione di interesse rivolta alle aziende per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese accreditate per ospitare tirocini formativi/borse lavoro, che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "B";
- **di dare atto** che i relativi oneri finanziari troveranno copertura con le risorse già impegnate sul bilancio di Azienda con il sopra citato decreto del Direttore Generale n. 114 del 30 dicembre 2020;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà



ALLEGATO A



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 26 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME." (Percorsi Individualizzati di Uscita dallo Sfruttamento) finanziato dal PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 - Asse III - CUPB35B19000250006.



INDICE

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI	3
2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO	5
3. FIGURE RICERCATE	5
4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ.....	6
5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO.....	9
6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE.....	9
7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE.....	11
8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITA'	12
9. STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO.....	13
10. ULTERIORI DISPOSIZIONI	14
11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO.....	15
12. FONTE DI FINANZIAMENTO.....	15
13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.....	15

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI

- Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;
- Regolamento (UE) n. 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, che modifica la decisione 2008/381/CE del Consiglio e che abroga le decisioni n. 573/2007/CE e n. 575/2007/CE del Parlamento europeo e del Consiglio e la decisione 2007/435/CE del Consiglio;
- Programma Nazionale FAMI, approvato con Decisione C(2015) 5343 del 3 agosto 2015 e successivamente modificato con Decisione C(2016) 1823 del 21 marzo 2016, C(2017) 5587 del 14 agosto 2017 e C(2017) 8713 dell'11 Dicembre 2017, che prevede alla lettera h) dell'Obiettivo Specifico 2, Obiettivo Nazionale 2, la promozione di servizi di "Formazione linguistica";
- Decisione di esecuzione della Commissione C(2018) 8899 e s.m.i., con cui la Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all'assistenza emergenziale nell'ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020;
- Programma Nazionale FAMI approvato con decisione C(2019) 3946 del 21 maggio 2019;
- Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'anno 2019, in coerenza con la programmazione economica – finanziaria per il triennio 2019-2021, individua la lotta allo sfruttamento come priorità di intervento;
- Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)" e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusion 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, in materia di lotta allo sfruttamento lavorativo in agricoltura;
- Convenzione di Sovvenzione stipulata in data 8 marzo 2019 tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione - e la Regione Puglia, in qualità di Beneficiario capofila, per la realizzazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME" - Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento a supporto ed integrazione delle azioni del progetto "SU.PR.EME" di contrasto sistemico allo sfruttamento;

- Accordo di partenariato interregionale per l'attuazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME" nell'ambito Programma Operativo Nazionale FSE 2014/2020";
- D.D.G. n. 5497 del 18.05.2020 con il quale si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusion FSE 2014/2020 in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus, e del finanziamento di € 1.190.290,52 assegnato alla Regione Calabria;
- D.G.R. n. 612/2019 con la quale è stato iscritto nel bilancio regionale il finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali alla Regione Calabria di € 1.190.290,52 per il progetto summenzionato;
- D.G.R. n. n. 336/2020 con la quale è stato iscritto nel bilancio regionale il finanziamento aggiuntivo concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali alla Regione Calabria di € 864.459,51 per il medesimo progetto;
- Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, con il quale è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusion FSE 2014-2020", ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;
- Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020, regolarmente in atti, sottoscritta tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei rapporti, sulla base dello schema di cui al D.D.G. n. 6147/2020;
- Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 66 del 30 luglio 2020, con il quale è stato recepito il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020 che ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME.", con lo stesso è stata recepita la Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020;
- Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari" n. 8217 dell'6 agosto 2021, con il quale è stata recepita la proroga del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusion FSE 2014-2020" da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali fino al 31/10/2022 e di conseguenza di prorogare la Convenzione rep. N. 7077 del 19.06.2020 con Azienda Calabria Lavoro;
- Addendum alla Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020, regolarmente in atti, sottoscritta tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei rapporti Rep. n. 11020 del 19.01.2022;
- Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 42 del 18 agosto 2021 per la costituzione di una banca dati di esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.

2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

Il presente avviso pubblico è finalizzato alla selezione, per titoli, di numero 26 Esperti iscritti alla Banca Dati di Azienda Calabria Lavoro. Gli esperti saranno coinvolti nel progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.", progetto che mira a realizzare un'azione di sistema interregionale mettendo in atto delle misure indirizzate all'integrazione socio-lavorativa dei migranti come prevenzione e contrasto allo sfruttamento del lavoro in agricoltura.

Il progetto, che ha un partenariato composto dalla Regione Puglia (Lead partner) insieme alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Sicilia e Nova Consorzio nazionale per l'innovazione sociale, verrà realizzato in stretta sinergia con un intervento complementare (SU.PR.EME. Italia) a valere sulle misure emergenziali del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione.

Il progetto si inserisce nell'ambito del Piano Triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato promosso dalla DG Immigrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

3. FIGURE RICERCATE

Le n. 26 figure professionali ricercate attraverso la selezione pubblica di cui al presente Avviso sono Esperti in possesso dei seguenti titoli di studio:

Tabella n. 1

Figura professionale	Titolo di Studio
A - n. 1 esperto Senior Coordinamento, monitoraggio e valutazione delle attività svolte dalle altre figure professionali	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04). Lauree ammissibili: Economia, Giurisprudenza, Sociologia o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.
B - n. 1 esperto Middle Rendicontazione delle spese	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99). Lauree ammissibili: Economia, Giurisprudenza o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.
C - n. 2 esperti Junior Gestione amministrativa	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99). Lauree ammissibili: Economia, Giurisprudenza o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.

<p>D - n. 1 esperti Senior</p> <p>Indagine socio-economica sul fenomeno dello sfruttamento lavorativo in agricoltura</p>	<p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04).</p> <p>Lauree ammissibili: Economia, Statistica, Giurisprudenza, Sociologia o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.</p>
<p>E - n. 4 esperti Middle</p> <p>Indagine socio-economica sul fenomeno dello sfruttamento lavorativo in agricoltura. Mappatura della forza lavoro occupata e dati di flusso mobilità lavoratori</p>	<p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99).</p> <p>Lauree ammissibili: Economia, Statistica, Giurisprudenza, Sociologia o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.</p>
<p>F - n. 1 esperto Senior</p> <p>Formazione degli operatori dei CPI sui temi dell'immigrazione</p>	<p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04).</p> <p>Lauree ammissibili: Economia, Statistica, Giurisprudenza, Sociologia, Psicologia, Linguistica, Scienze dell'educazione o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.</p>
<p>G - n. 15 esperti Junior</p> <p>Gestione delle relazioni e interlocuzione con i destinatari del progetto (Mediatori interculturali / Tecnici della mediazione Assistenti sociali, Psicologi)</p>	<p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99) o in possesso di Diploma di Scuola secondaria di 2° grado più qualifica di Mediatore interculturale / Tecnico della mediazione.</p> <p>Lauree ammissibili: Economia, Statistica, Giurisprudenza, Sociologia, Psicologia, Linguistica, Scienze dell'educazione o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.</p>
<p>H - n. 1 esperto Middle</p> <p>Servizi di accompagnamento all'avvio di impresa comprensiva di contributi ed agevolazioni allo start-up</p>	<p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99).</p> <p>Lauree ammissibili: Economia, Giurisprudenza o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.</p>

4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

I requisiti generali di ammissibilità per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di scadenza dell'Avviso medesimo, sono i seguenti:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;

- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- possedere il titolo di studio (Tabella n. 1) previsto per il profilo per il quale si concorre conseguito presso Università italiane, oppure titolo di studio di livello equivalente, conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia;
- non avere contenziosi in materia di lavoro con Azienda Calabria Lavoro.
- per i candidati di nazionalità straniera costituiscono ulteriori requisiti di ammissibilità:
 - avere compiuto 18 anni di età, ovvero avere conseguito il diploma di scuola superiore di II grado;
 - essere residenti, domiciliati o comunque dimoranti in Calabria;
 - essere in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
 - avere conoscenza della lingua italiana a livello B2 del Q.C.E.R.;
 - possedere un diploma di scuola superiore di 2° grado. Si precisa, con riferimento al titolo di studio dei destinatari stranieri, che: a) il titolo di studio deve essere asseverato nel Paese di origine o da asseverare direttamente in Italia secondo la normativa vigente.

Oltre ai suddetti requisiti generali, ciascun candidato deve possedere anche i requisiti specifici di seguito indicati (da inserire attraverso il form di partecipazione presente sulla Banca Dati per come specificato all'articolo 4 del presente Avviso):

Tabella n. 2

Figura professionale	Requisiti specifici
A - n. 1 esperti Senior	<p>Esperienza di almeno 5 anni</p> <p>Competenza in materia di pianificazione e organizzazione. Gestione e coordinamento di progetti europei. Conoscenza di norme e regolamenti (in particolare sui progetti AMIF e fondi strutturali). Elaborazione, valutazione di report. Capacità di coordinamento del lavoro in equipe. Conoscenza delle politiche comunitarie, nazionali e regionali sociali e del fenomeno dell'immigrazione.</p>
B – n. 1 esperto Middle	<p>Esperienza di almeno 3 anni</p> <p>Conoscenza dei sistemi di monitoraggio fisico e finanziario di progetti comunitari. Conoscenza delle normative regionali, nazionali e comunitarie in materia di gestione di progetti, con particolare riferimento ai programmi FAMI. Capacità di utilizzo dei dispositivi di office automation, dei sistemi istituzionali online dedicati alla rendicontazione e alla gestione contabile (sistema gestionale SIGMA Inclusion). Esperienza di consulente amministrativo, gestionale e di rendicontazione nell'ambito della PA.</p>

<p>C - n. 2 esperti Junior</p>	<p>Esperienza di almeno 1 anno Comprovata esperienza lavorativa presso e/o a favore di pubbliche amministrazioni o loro enti in attività di assistenza tecnica con particolare riferimento alla gestione di procedure amministrative.</p>
<p>D - n. 1 esperti Senior</p>	<p>Esperienza di almeno 5 anni Capacità di ricerca (desk e di campo) e sviluppo contenutistico di analisi e proposte organizzative dei sistemi territoriali dei servizi nell'ambito del contrasto al lavoro gravemente sfruttato. Esperienza nel campo della ricerca, delle scienze organizzative e dei servizi sociali e delle politiche di inclusione sociale dei migranti e delle dinamiche di sviluppo economico con particolare riferimento all'ambito agricolo.</p>
<p>E - n. 4 esperti Middle</p>	<p>Esperienza di almeno 3 anni Esperienza nel campo della ricerca, analisi documentale e secondaria dei sistemi territoriali dei servizi nell'ambito del contrasto al lavoro gravemente sfruttato, analisi delle attività sul territorio. Attività di ricerca di campo. Elaborazione di mappature territoriali. Elaborazione report di mappatura della forza lavoro e sui flussi di mobilità dei lavoratori.</p>
<p>F - n. 1 esperto Senior</p>	<p>Esperienza di almeno 5 anni Competenza nell'ambito della formazione, in particolare, sui temi dell'immigrazione, del lavoro in agricoltura e della gestione dell'inserimento lavorativo.</p>
<p>G - n. 15 esperti Junior</p>	<p>Esperienza di almeno 1 anno Esperienza nel campo dei servizi sociali e delle politiche di inclusione sociale. Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari. Per gli assistenti sociali e gli psicologi iscrizione all'Albo di appartenenza. Per i mediatori, competenza in Mediazione interculturale con esperienza come mediatore in servizi/progetti territoriali, semiresidenziali, residenziali e/o associativi rivolti alla popolazione migrante. Conoscenza della normativa dell'immigrazione. Conoscenza del contesto dei servizi Territoriali e del fenomeno del caporalato. Conoscenza della lingua italiana almeno a livello B2 del Q.C.E.R. Conoscenza di almeno una lingua veicolare oltre l'italiano. Mediazione linguistica e interculturale, interpretariato e consulenza linguistica in affiancamento dei destinatari nell'accesso al sistema delle prestazioni territoriali.</p>
<p>H - n. 1 esperto Middle</p>	<p>Esperienza di almeno 3 anni Esperienza nell'ambito dello sviluppo d'impresa. Costruzione di nuove ditte che includano anche i destinatari dei tirocini/borse lavoro, ovvero altra utenza soggetta all'emersione dal lavoro sfruttato individuata dai CPI.</p>

5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO

Il presente Avviso Pubblico scade il 10 febbraio 2022.

Entro il termine indicato, gli interessati potranno proporre la propria candidatura alla selezione compilando il form di partecipazione presente all'interno del Sistema Informatico di Gestione della Banca Dati all'indirizzo <https://bancadatiesperti.aziendacalabrialavoro.com/>. Al fine di poter partecipare al presente avviso è necessario preliminarmente iscriversi alla Banca Dati Esperti di Azienda Calabria Lavoro.

In fase di compilazione il candidato dovrà scegliere la posizione più adatta al proprio profilo tra le figure ricercate (a pena di esclusione la candidatura può essere presentata per un solo profilo), dovrà inserire il proprio curriculum vitae aggiornato, in formato PDF (testo ricercabile), reso in forma di autocertificazione e debitamente sottoscritto.

Tutti gli interessati sono tenuti a controllare, prima di inviare la propria candidatura, la correttezza, la veridicità e la dimostrabilità dei titoli e delle esperienze presenti nel Curriculum vitae, anche in considerazione del fatto che tutto quanto dichiarato dovrà essere documentato dai vincitori della selezione.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso.

Per eventuali richieste di chiarimento sull'utilizzo del medesimo sistema informatico è possibile contattare il relativo servizio di Help Desk inviando una email all'indirizzo bancadatiesperti@aziendacalabrialavoro.com.

6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La procedura di selezione dei candidati avverrà in due fasi: una prima fase, in cui la Commissione, di cui al successivo art. 7, valuterà i titoli e il curriculum dei candidati estratti dalla Banca Dati, contenenti quanto dichiarato dai concorrenti all'atto della candidatura, ed una seconda fase in cui i candidati affronteranno un colloquio volto a verificare il possesso di conoscenze e competenze adeguate. (Criteri di valutazione Tabella n. 3)

Fase 1 - Valutazione titoli ed esperienze professionali

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione fino a un massimo di punti 30, ripartiti come indicato nella tabella di cui al presente articolo. Solo i candidati che raggiungeranno un punteggio minimo, pari a 21/30 saranno ammessi al successivo colloquio.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante l'inserimento del curriculum e compilando il form di partecipazione nella Banca Dati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) designato potrà, in qualunque momento, procedere alla verifica del possesso

dei requisiti di ammissibilità nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati in qualsiasi momento, fino alla eventuale stipula del contratto.

Fase 2 – Colloquio

Il colloquio è volto a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare le effettive conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati, procedendo contestualmente ad un'ulteriore verifica delle esperienze professionali dichiarate.

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al luogo ed alla data di svolgimento dello stesso, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro. I diretti interessati saranno informati a mezzo posta elettronica e senza ulteriori comunicazioni.

Per la valutazione dei colloqui, la Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti.

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all'interno della graduatoria risultante dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum, dell'esperienza professionale e del colloquio. In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto di collaborazione da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

In caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane.

Tabella n. 3

Criteri Di Valutazione	Punteggio 60/60
Totale punteggio valutazione titoli	Max 30/60
1. Voto di Laurea	Max 6
Voto di laurea minore di 80 su 110	Punti 1
Voto di laurea compreso tra 81 e 90 su 110	Punti 2
Voto di laurea compreso tra 91 e 100 su 110	Punti 3
Voto di laurea compreso tra 101 e 106 su 110	Punti 4
Voto di laurea compreso tra 107 e 109 su 110	Punti 5
Voto di laurea pari a 110 su 110 o 110 con lode	Punti 6
2. Per la partecipazione alla Figura professionale G verrà valutato il Diploma di Scuola secondaria di 2° grado	Max 6
Voto di Diploma minore di 80 (o di 40)	Punti 1
Voto di Diploma compreso tra 80 – 84/100 (o 40 - 42/60)	Punti 2

Voto di Diploma compreso tra 85 – 90/100 (o 43 - 49/60)	Punti 3
Voto di Diploma compreso tra 91 – 96/100 (o 50 – 56/60)	Punti 4
Voto di Diploma compreso tra 97 – 99/100 (o 57 – 59/60)	Punti 5
Voto di Diploma pari a 100/100 (o 60/60)	Punti 6
3. Altro Diploma di Laurea, Titoli Accademici, di specializzazione, di aggiornamento	Max 6
Altro diploma di laurea vecchio ordinamento/specialistica, ovvero altra laurea triennale	Punti 1
Per ogni dottorato di ricerca conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università italiane o estere riconosciute	Punti 2
Per ogni master di II livello conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia	Punti 2
Per ogni diploma di specializzazione post-lauream, attinente alla posizione per cui si concorre, rilasciato da scuole di specializzazione riconosciute nell'ambito dei circuiti universitari	Punti 2
Per ogni master di I livello, corso di alta formazione o corso di specializzazione conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre	Punti 1
4. Esperienze Professionali e curriculum	Max 18
Abilitazione professionale	Punti 2
Attività lavorativa svolta presso PA, Enti Pubblici o Privati (1 punto per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi)	Max 10
Attività professionali e di studio non riferibili ai titoli valutati nelle precedenti categorie, che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano, in particolare, le pubblicazioni, gli stages, tirocini, partecipazioni a congressi, convegni, seminari, ed esperienze lavorative attinenti alle materie oggetto della presente procedura.	Max 6
TOTALE PUNTEGGIO PROVA ORALE	Max: 30/60
Prova orale Il colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi.	Max 30

7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE

La commissione di valutazione sarà composta da tre componenti: a) un presidente individuato tra i funzionari in servizio presso Azienda Calabria Lavoro; b) un componente del Dipartimento affidatario; c) un componente con funzioni anche di segretario individuato tra i dipendenti in servizio presso Azienda Calabria Lavoro.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP), individuato nel dott. Giuseppe Marino, designato dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, per l'intera fase di valutazione delle domande e comunque prima della stipula dei contratti avrà facoltà di procedere alla verifica del

possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.

Il RUP con il supporto del responsabile tecnico della piattaforma Banca Dati, alla scadenza del termine dell'Avviso estrapolerà le domande di adesione presentate e redigerà un verbale sulle attività realizzate con allegati gli elenchi dei soggetti concorrenti. L'estrazione delle domande di partecipazione avverrà in presenza del Presidente della Commissione di Valutazione o, in caso di sua indisponibilità, di un componente della Commissione delegato dal Presidente.

La Commissione di Valutazione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscriverà la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile. Successivamente approverà l'elenco dei soggetti estrapolati dalla Banca Dati e passerà alla fase di valutazione delle candidature. In seguito, valutati titoli e curriculum, redigerà ed approverà la graduatoria dei candidati risultati idonei a sostenere il colloquio, in base ai criteri di attribuzione dei punteggi indicati nella Tabella 3 di cui all'art. 5 del presente avviso.

Verrà pubblicata la graduatoria provvisoria ed il calendario dei colloqui sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro <http://www.calabrialavoro.eu>.

Agli esiti del colloquio, la Commissione elaborerà ed approverà la graduatoria definitiva dei candidati risultati idonei.

8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITA'

Formulata la graduatoria finale dei candidati idonei e una volta individuati fra questi i vincitori, la Commissione di Valutazione trasmette la documentazione sull'attività svolta al Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, il quale, prende atto dei lavori della Commissione di Valutazione ed approva la graduatoria di merito, dichiarando formalmente i vincitori della selezione.

La graduatoria sarà resa nota con pubblicazione sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro www.calabrialavoro.eu, oltre che comunicata via e-mail ai candidati.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità ad aderire all'incarico da parte di un vincitore della selezione, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

La graduatoria definitiva potrà essere oggetto di scorrimento, ai fini della realizzazione delle medesime attività di cui al presente Avviso Pubblico, a seguito di motivata richiesta presentata dal RUP.

Entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare richiesta di riesame al RUP.

I vincitori saranno tenuti, entro i tempi e nei modi comunicati dal RUP, a trasmettere la documentazione comprovante il possesso dei titoli e l'esperienza professionale dichiarati nel curriculum già sottoposto a valutazione da parte della Commissione. Dovranno altresì produrre un'autodichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità con il conferimento dell'incarico.

Il RUP dovrà quindi definitivamente accertare il reale possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarati, oggetto di attribuzione di punteggio da parte della Commissione di Valutazione.

Non rispettando i tempi e le modalità di trasmissione dei documenti richiesti e/o non risultando all'esito del controllo in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati all'atto della candidatura, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, il vincitore decadrà dai benefici fin lì eventualmente conseguiti a seguito dell'inserimento nell'elenco dei vincitori della selezione.

La graduatoria definitiva sarà approvata da Azienda Calabria Lavoro con apposito provvedimento.

9. STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO

Il rapporto giuridico-economico tra la Azienda Calabria Lavoro e i vincitori della selezione è regolato con contratto di prestazione d'opera professionale senza vincolo di subordinazione. L'Ente si riserva, in ogni caso, di non procedere alla stipulazione dei contratti con i vincitori della selezione in caso di sopravvenuti motivi, ovvero di contrarre anche per un numero inferiore di esperti rispetto a quello previsto dal presente Avviso causa sopravvenuta mancata disponibilità economica.

Il soggetto idoneo che abbia già in essere un contratto di prestazione d'opera professionale o un eventuale rapporto di lavoro subordinato con Azienda Calabria Lavoro è incompatibile con il conferimento degli incarichi oggetto del presente Avviso, pertanto, non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto.

In relazione alla durata degli incarichi: il Programma PIU SUPREME scade il 31 ottobre 2022, salvo la concessione di una proroga delle rispettive attività.

Il corrispettivo per ciascuna delle figure richieste è stato definito sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere. Il corrispettivo lordo sarà pari agli importi fissati nella tabella che segue:

Figura Professionale	Work Package Progetto	Compenso lordo costo/giorno onnicomprensivo rendicontabile
A - n. 1 esperti Senior	WP 0	€ 300,97
B - n. 1 esperto Middle	WP 0	€ 162,60
C - n. 2 esperti Junior	WP 0	€ 100,00
D - n. 1 esperti Senior	WP 1	€ 300,97
E - n. 4 esperti Middle	WP 1	€ 162,60
G - n. 15 esperti Junior	WP 2	€ 100,00
H - n. 1 esperto Middle	WP 5	€ 162,60

Figura Professionale	Work Package Progetto	Compenso complessivo per la durata della formazione onnicomprensivo rendicontabile
F - n. 1 esperto Senior	WP 1	€ 4.000,00

Il compenso sopra indicato è da intendersi IVA inclusa e onnicomprensivo di ogni altro onere o imposta dovuta al professionista. Parimenti le spese di eventuali trasferte sono a carico del professionista selezionato. Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà di prorogare l'efficacia dei contratti degli esperti sopra indicati, fino alla data ultima di esecuzione delle attività progettuali senza integrazioni del compenso.

Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificate nel contratto di affidamento dell'incarico.

10. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere, prorogare il presente Avviso o di non procedere alla stipula dei contratti senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i., del presente “Avviso Pubblico” è il dott. Giuseppe Marino in servizio presso Azienda Calabria Lavoro. L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.

12. FONTE DI FINANZIAMENTO

La copertura finanziaria degli oneri derivanti dagli incarichi di cui al presente Avviso Pubblico è assicurata dalle risorse previste nel Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 6147 dell'8 giugno 2020, già acquisito sul bilancio di Azienda Calabria Lavoro, con il quale è stata affidata ad Azienda, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto “P.I.U. - SU.PR.EME.” Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020”, ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento Azienda Calabria Lavoro, Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, con sede in Via Vittorio Veneto, 60, 89123 Reggio Calabria - che può essere contattata via posta inviando una comunicazione con raccomandata A/R all'indirizzo della sede sopra indicato ovvero via e-mail: infoprotezionedati@aziendacalabrialavoro.com o PEC: postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com.

I dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui all'Avviso e per scopi istituzionali, da dipendenti e collaboratori di Azienda Calabria Lavoro, debitamente incaricati e istruiti ai sensi dell'art. 4, n. 10 GDPR (Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati). Altresì potranno essere trattati da soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, che forniscono servizi accessori o strumentali all'attività di Azienda Calabria Lavoro. Potranno essere comunicati ad autorità ed organi di vigilanza e controllo ed in generale a soggetti, pubblici o privati, legittimati a richiedere i dati. I dati personali in linea generale sono forniti direttamente dal candidato. Informiamo tuttavia che Azienda Calabria Lavoro potrebbe anche raccogliere dati personali che riguardano il candidato - sempre strettamente attinenti alla valutazione di una possibile assunzione (es. informazioni relative al percorso di studi e professionale) - direttamente presso fonti pubblicamente accessibili (es. LinkedIn) oppure presso terze società specializzate nella ricerca e selezione del personale per conto di terzi.

Si potrà esercitare i diritti riconosciuti dalla legge e, in particolare, il diritto alla revoca del consenso (art.7 GDPR), il diritto di ottenere dall'Azienda la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che riguardano i candidati e, in tal caso, l'accesso ai dati personali (art. 15 GDPR), la rettifica e/o integrazione (art. 16 GDPR) e la cancellazione (art. 17 GDPR) dei dati personali, la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR), il diritto a ricevere la notifica delle rettifiche,

cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate (art. 19 GDPR), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR), il diritto di opporsi al trattamento (art. 21 GDPR).

La presente Informativa Privacy è entrata in vigore dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico, e può essere soggetta a modifiche o aggiornamenti.



ALLEGATO B



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

AVVISO PUBBLICO

Manifestazione di interesse per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese accreditate per ospitare tirocini formativi/borse lavoro finanziati a valere sul progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020".



INDICE

1.	RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI	3
2.	OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO	5
3.	REQUISITI DI AMMISSIBILITA' DEI SOGGETTI OSPITANTI	5
4.	OBBLIGHI A CARICO DEL SOGGETTO OSPITANTE	6
5.	PRESENTAZIONE ISTANZA DI ACCREDITAMENTO	7
6.	ULTERIORI INFORMAZIONI	7
7.	FORMAZIONE ELENCO E PUBBLICITA'	8
8.	ULTERIORI DISPOSIZIONI	8
9.	RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO	9
10.	FONTE DI FINANZIAMENTO	9
11.	TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	9

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI

- Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;
- Regolamento (UE) n. 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, che modifica la decisione 2008/381/CE del Consiglio e che abroga le decisioni n. 573/2007/CE e n. 575/2007/CE del Parlamento europeo e del Consiglio e la decisione 2007/435/CE del Consiglio;
- Programma Nazionale FAMI, approvato con Decisione C(2015) 5343 del 3 agosto 2015 e successivamente modificato con Decisione C(2016) 1823 del 21 marzo 2016, C(2017) 5587 del 14 agosto 2017 e C(2017) 8713 dell'11 Dicembre 2017, che prevede alla lettera h) dell'Obiettivo Specifico 2, Obiettivo Nazionale 2, la promozione di servizi di "Formazione linguistica";
- Decisione di esecuzione della Commissione C(2018) 8899 e s.m.i., con cui la Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all'assistenza emergenziale nell'ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020;
- Programma Nazionale FAMI approvato con decisione C(2019) 3946 del 21 maggio 2019;
- Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'anno 2019, in coerenza con la programmazione economica – finanziaria per il triennio 2019-2021, individua la lotta allo sfruttamento come priorità di intervento;
- Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)" e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusion 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, in materia di lotta allo sfruttamento lavorativo in agricoltura;
- Convenzione di Sovvenzione stipulata in data 8 marzo 2019 tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione - e la Regione Puglia, in qualità di Beneficiario capofila, per la realizzazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME" - Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento a supporto ed integrazione delle azioni del progetto "SU.PR.EME" di contrasto sistemico allo sfruttamento;

- Accordo di partenariato interregionale per l'attuazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME" nell'ambito Programma Operativo Nazionale FSE 2014/2020";
- D.D.G. n. 5497 del 18.05.2020 con il quale si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusion FSE 2014/2020 in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus, e del finanziamento di € 1.190.290,52 assegnato alla Regione Calabria;
- D.G.R. n. 612/2019 con la quale è stato iscritto nel bilancio regionale il finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali alla Regione Calabria di € 1.190.290,52 per il progetto summenzionato;
- D.G.R. n. n. 336/2020 con la quale è stato iscritto nel bilancio regionale il finanziamento aggiuntivo concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali alla Regione Calabria di € 864.459,51 per il medesimo progetto;
- Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, con il quale è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusion FSE 2014-2020", ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;
- Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020, regolarmente in atti, sottoscritta tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei rapporti, sulla base dello schema di cui al D.D.G. n. 6147/2020;
- Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 66 del 30 luglio 2020, con il quale è stato recepito il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020 che ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME.", con lo stesso è stata recepita la Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020;
- Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari" n. 8217 dell'6 agosto 2021, con il quale è stata recepita la proroga del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusion FSE 2014-2020" da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali fino al 31/10/2022 e di conseguenza di prorogare la Convenzione rep. N. 7077 del 19.06.2020 con Azienda Calabria Lavoro;
- Addendum alla Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020, regolarmente in atti, sottoscritta tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei rapporti Rep. n. 11020 del 19.01.2022;
- D.G.R. n. 360 del 10.08.2017, con la quale vengono recepite le "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" approvate nell'Accordo Stato-Regioni del 25 maggio 2017 e dalla quale

si evince che Azienda Calabria Lavoro è tra i soggetti promotori di tirocini formativi e di orientamento.

2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

Il presente avviso pubblico è finalizzato alla formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese disponibili ad ospitare tirocini formativi/borse lavoro per immigrati regolarmente presenti sul territorio, individuati dai Centri per l'impiego e da Azienda Calabria Lavoro, nel numero di massimo di 2 soggetti ad ente ospitante.

I tirocini formativi sono previsti nell'ambito del progetto "P.I.U. SU.PR.EME." progetto che mira a realizzare un'azione di sistema interregionale mettendo in atto delle misure indirizzate all'integrazione socio-lavorativa dei migranti come prevenzione e contrasto allo sfruttamento del lavoro in agricoltura.

Il progetto si inserisce nell'ambito del Piano Triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato promosso dalla DG Immigrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

I beneficiari verranno individuati da Azienda Calabria lavoro per il tramite dei Centri provinciali per l'impiego o altri enti abilitati, tenendo conto dei luoghi di domicilio/residenza, delle competenze, della disponibilità ad eventuali spostamenti.

I percorsi di tirocinio/borse lavoro devono essere strutturati nel rispetto della normativa vigente e prevedere il contributo per il destinatario e la copertura assicurativa.

Il tirocinio avrà una durata di 3 o 6 mesi. Per ogni tirocinio sarà erogato alla persona una indennità mensile pari ad € 500,00 per un importo orario di € 6,25 per max n. 80 ore mensili di attività. In caso di assenza, l'importo sarà corrisposto per il numero di ore di attività prestata.

A carico del progetto graveranno anche le spese sostenute per oneri di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro - visite mediche, ecc. - ed il pagamento delle spese sostenute per oneri assicurativi - INAIL, ecc.), secondo la normativa vigente.

3. REQUISITI DI AMMISSIBILITA' DEI SOGGETTI OSPITANTI

Possono presentare domanda di accreditamento per ospitare tirocini formativi/borse lavoro finanziati nell'ambito del progetto "P.I.U. SU.PR.EME.":

Le Aziende, le Cooperative sociali (ivi comprese quelle ai sensi dell'art.381/91), gli Enti no profit in genere, i Raggruppamenti e i Consorzi del settore agro-alimentare operanti o che intendono operare nei seguenti territori: Piane di Gioia Tauro, Sibari e Sant'Eufemia, aree costiera del Crotonese e dell'Alto Tirreno, Comune di Corigliano Rossano ovvero altre aree a vocazione agricola che saranno

oggetto degli interventi di emersione dallo sfruttamento lavorativo.

Possono presentare domanda di partecipazione anche aziende operanti in altri settori produttivi o di servizi, che saranno tenute in considerazione qualora non siano disponibili percorsi nel settore agricolo, ovvero dalla profilazione delle competenze del beneficiario emerga una maggiore attinenza all'inserimento lavorativo in altri settori.

Per poter ospitare i Tirocinanti il Soggetto Ospitante dovrà possedere i seguenti requisiti:

- iscrizione al registro delle imprese presso C.C.I.A.A. da cui risulti la denominazione dell'impresa, l'indicazione del titolare e /o del legale rappresentante dell'impresa, che l'impresa si trovi nel pieno e libero esercizio di tutti i suoi diritti e non si trovi in stato di liquidità, fallimento, concordato preventivo o cessazione di attività, l'inesistenza di cause di decadenza, di divieto e di sospensione di cui all'art. 10 della legge 575/65 e ss.mm.ii;
- impegno all'applicazione integrale dei CCNL di settore rispetto alla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro;
- rispetto degli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse;
- rispetto degli obblighi in materia contributiva e previdenziale (DURC);
- ove richiesto, posizione regolare rispetto agli obblighi ed agli adempimenti previsti in materia di diritto al lavoro dei soggetti diversamente abili di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii;
- operatività per almeno un anno nel settore agro-alimentare;
- essere in regola con tutte le disposizioni di legge vigenti in materia di rapporti di lavoro ed in particolare di non avere in corso procedure per il lavoro sommerso;
- avere adempiuto, all'interno della propria azienda, agli obblighi di sicurezza e di igiene sul lavoro, previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento alla formazione obbligatoria prevista dal Decreto Legislativo 81/2008.

Per le cooperative sociali/enti no profit in genere:

- obbligo di presentare attestazione di revisione ovvero certificato di revisione, ai sensi della circolare 4 del 27/05/03;
- adozione Carta dei Servizi (da allegare)
- estremi dell'atto costitutivo e del relativo statuto, con indicazione della sede, durata, attività di competenza ed organi di rappresentanza con relativi estremi anagrafici e residenza;
- iscrizione Albo regionale, ove previsto, per l'attività svolta.

4. OBBLIGHI A CARICO DEL SOGGETTO OSPITANTE

I soggetti ospitanti devono:

- Stipulare la convenzione con il soggetto promotore;
- Utilizzare il beneficiario esclusivamente per l'attività selezionata ed in affiancamento al personale dipendente;

- Sottoscrivere per ciascun beneficiario un “Progetto Formativo Individuale - PFI” come previsto ai sensi del punto 1 delle alle “Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento” approvate in Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 25/05/2017;
- Impegnare il beneficiario per il numero di ore previsto dal PFI;
- Individuare il responsabile del tirocinio/borsa lavoro tra i propri lavoratori in possesso di requisiti idonei alla mansione nel rispetto del rapporto minimo di 1 tutor per 2 tirocinanti;
- Tenere un registro delle presenze;
- Rispettare gli obblighi previsti dalle “Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento” approvate in Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 25/05/2017.

5. PRESENTAZIONE ISTANZA DI ACCREDITAMENTO

La presentazione dell'istanza di accreditamento dovrà essere effettuata dalle Aziende, Società, Imprese in possesso dei requisiti di partecipazione, utilizzando il modulo allegato al presente Avviso (Allegato C). All'istanza dovrà essere inoltre allegata la copia di un documento di identità, in corso di validità, del sottoscrittore. La documentazione inviata dovrà essere esclusivamente in formato PDF (testo ricercabile), resa in forma di autocertificazione e debitamente sottoscritta.

L'istanza, corredata dagli allegati richiesti, dovrà essere inviata ad Azienda Calabria Lavoro al seguente indirizzo pec: postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com entro il 10 Marzo 2022 e dovrà avere come oggetto:

Manifestazione di interesse per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese per ospitare tirocini formativi/borse lavoro finanziati a valere sul progetto "P.I.U.' SU.PR.EME." - Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020.

Considerato l'interesse ad ampliare il più possibile il numero dei soggetti ospitanti aderenti, sarà adottata la procedura a sportello (ai sensi del D.M. 5 marzo 2018 capo III) a partire dalla pubblicazione del presente avviso, e l'elenco sarà aggiornato periodicamente con ulteriori soggetti ospitanti che ne facciano richiesta.

6. ULTERIORI INFORMAZIONI

I requisiti possono essere auto-certificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del DPR 445/00 con allegata copia valida del documento di riconoscimento del dichiarante.

Azienda Calabria Lavoro, in questo caso, si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti di accreditamento richiesti, mediante l'acquisizione, diretta o indiretta, della necessaria documentazione.

I soggetti richiedenti che intendono raggrupparsi in ATI ed RTI devono possedere singolarmente i requisiti richiesti per l'accREDITAMENTO impegnandosi alla costituzione immediata dell'ATI o della RTI.

La mancanza di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla procedura di ammissione all'accREDITAMENTO dei soggetti ed in particolare determineranno l'esclusione automatica dalla procedura i seguenti accadimenti:

- la mancata presentazione di tutta la documentazione prevista, o delle dichiarazioni sostitutive o attestazioni prescritte;
- mancata allegazione di una copia valida del documento di riconoscimento del dichiarante.

7. FORMAZIONE ELENCO E PUBBLICITA'

Le istanze di accREDITAMENTO pervenute verranno valutate e selezionate in base ai requisiti previsti dal presente Avviso da una Commissione tecnico amministrativa appositamente nominata.

Tuttavia, il solo possesso dei requisiti richiesti non costituisce diritto per l'aspirante Soggetto Ospitante all'assegnazione di uno o più tirocinanti.

Con Determinazione successiva verrà approvato l'elenco delle Aziende, Società, Imprese accreditate per la gestione dei tirocini formativi finanziati a valere sul progetto "P.I.U". SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale "Inclusion" FSE 2014-2020.

L'accREDITAMENTO avrà validità fino alla scadenza del termine ultimo di rendicontazione del progetto citato in premessa, salvo eventuale verifica periodica del permanere dei requisiti che hanno dato luogo all'accREDITAMENTO stesso.

L'elenco delle Aziende, Società, Imprese accreditate sarà pubblicato sul sito web istituzionale di Azienda Calabria Lavoro all'indirizzo <http://www.calabrialavoro.eu>.

8. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere, prorogare il presente Avviso senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

9. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i., del presente “Avviso Pubblico” è il dott. Giuseppe Marino in servizio presso Azienda Calabria Lavoro. L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.

10. FONTE DI FINANZIAMENTO

La copertura finanziaria degli oneri derivanti dagli incarichi di cui al presente Avviso Pubblico è assicurata dalle risorse previste nel Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 6147 dell'8 giugno 2020, già acquisito sul bilancio di Azienda Calabria Lavoro, con il quale è stata affidata ad Azienda, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto “P.I.U. - SU.PR.EME.” Programma Operativo Nazionale Inclusion FSE 2014-2020”, ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento Azienda Calabria Lavoro, Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, con sede in Via Vittorio Veneto, 60, 89123 Reggio Calabria - che può essere contattata via posta inviando una comunicazione con raccomandata A/R all'indirizzo della sede sopra indicato ovvero via e-mail: infoprotezionedati@aziendacalabrialavoro.com o PEC: postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com.

I dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui all'Avviso e per scopi istituzionali, da dipendenti e collaboratori di Azienda Calabria Lavoro, debitamente incaricati e istruiti ai sensi dell'art. 4, n. 10 GDPR (Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati). La mancata fornitura anche parziale dei dati comporta la non procedibilità dell'istanza. La base giuridica del trattamento risiede nello svolgimento di una procedura a fronte di richiesta dell'interessato nell'ambito dell'esercizio di pubblici poteri. I dati personali potranno essere comunicati agli enti competenti per gli accertamenti d'ufficio e potranno inoltre essere comunicati in tutti i casi previsti dalla normativa vigente, in particolare in materia di procedimento amministrativo (Legge 241/1990). Periodo di conservazione dei dati: i dati saranno conservati per il periodo necessario all'espletamento della procedura e per un successivo periodo pari a massimo 5 anni.

Si potrà esercitare i diritti riconosciuti dalla legge e, in particolare, il diritto alla revoca del consenso (art.7 GDPR), L'interessato ha diritto di accedere ai dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi, nonché di proporre reclamo all'autorità di controllo (il Garante della Privacy) Il presente trattamento non comporta processi decisionali automatizzati.

La presente Informativa Privacy è entrata in vigore dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico, e può essere soggetta a modifiche o aggiornamenti.



Spett.le AZIENDA CALABRIA LAVORO
Via Vittorio Veneto 60
89123 Reggio Calabria

ISTANZA DI ACCREDITAMENTO

Manifestazione di interesse per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese accreditate per ospitare tirocini formativi/borse lavoro finanziati a valere sul progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020".

Il/la sottoscritto/a _____,

C.F. _____ nato/a a _____ il _____

residente in _____ (_____)

in Via _____ n. _____

nella qualità di Titolare/Legale Rappresentante dell'Impresa _____

_____ P.Iva/C.F. _____

con sede in _____ Via _____

Telefono _____ e-mail: _____

PEC: _____

CHIEDE

di accreditare la suddetta Impresa all'Elenco, istituito da Azienda Calabria Lavoro, per ospitare tirocini formativi/borse lavoro finanziati a valere sul progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020".

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 e seguenti del D.P.R. 445/2000, consapevole del fatto che, in caso di dichiarazioni mendaci, saranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di non trovarsi in nessuna delle cause di esclusione dalle procedure di aggiudicazione secondo quanto previsto dall'art 80 del D. Lgs. 50/2016;
- di essere iscritto al registro delle imprese presso C.C.I.A.A. di _____ per l'attività di _____ numero e data di iscrizione _____ organi di amministrazione, persone che li compongono (indicare nominativi e generalità dei componenti Consiglio di amministrazione muniti di rappresentanza):

-
-
-
- che l'impresa si trova nel pieno e libero esercizio di tutti i suoi diritti e non si trova in stato di liquidità, fallimento, concordato preventivo o cessazione di attività, l'inesistenza di cause di decadenza, di divieto e di sospensione di cui all'art. 10 della legge 575/65 e ss.mm.ii;
 - di applicare integralmente il seguente CCNL di settore _____ rispetto alla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro;
 - di rispettare gli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse;
 - di rispettare gli obblighi in materia contributiva e previdenziale (DURC);
 - di non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio;
 - di avere posizione regolare rispetto agli obblighi ed agli adempimenti previsti in materia di diritto al lavoro dei soggetti diversamente abili di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii, (ove richiesto);
 - di avere operato nell'ultimo anno nei seguenti servizi/attività, come di seguito descritti:

-
-
-
- di essere in regola con tutte le disposizioni di legge vigenti in materia di rapporti di lavoro ed in particolare di non avere in corso procedure per il lavoro sommerso;
 - di avere adempiuto, all'interno della propria azienda, agli obblighi di sicurezza e di igiene sul lavoro, previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento alla formazione obbligatoria prevista dal Decreto Legislativo 81/2008;

Solo nel caso di Cooperative sociali / enti no profit:

- di essere in possesso di attestazione di revisione in corso di validità;
- di avere adottato la Carta dei Servizi (da allegare);
- estremi dell'atto costitutivo e del relativo statuto, con indicazione della sede, durata, attività di competenza ed organi di rappresentanza con relativi estremi anagrafici e residenza:

-
-
-
- Iscrizione Albo regionale, ove previsto, per l'attività svolta, con

N. _____ sez. _____

DICHIARA ALTRESI'

- di essere disponibile ad ospitare presso le proprie strutture e i propri servizi un numero di _____ soggetti beneficiari (comunque non superiore a 2 tirocinanti);
- di individuare nei seguenti servizi le possibili attività dove impiegare i soggetti beneficiari:

- di aver preso visione e accettato integralmente quanto contenuto nell'Avviso in oggetto;
- di essere informato, ai sensi e per effetto del D. Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione di dati personali", che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

SI IMPEGNA A:

- Stipulare la convenzione con il soggetto promotore;
- Utilizzare il beneficiario esclusivamente per l'attività selezionata ed in affiancamento al personale dipendente;
- Sottoscrivere per ciascun beneficiario un "Progetto Formativo Individuale - PFI" come previsto ai sensi del punto 1 delle alle "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" approvate in Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 25/05/2017;
- Impegnare il beneficiario per il numero di ore previsto dal piano personalizzato;
- Individuare il responsabile del tirocinio/borsa lavoro tra i propri lavoratori in possesso di requisiti idonei alla mansione nel rispetto del rapporto minimo di 1 tutor per 3 tirocinanti;
- Tenere un registro delle presenze;
- Rispettare gli obblighi previsti dalle "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" approvate in Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 25/05/2017.

Con riferimento alla presente "Istanza di accreditamento", il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i., esclusivamente nell'ambito della presente procedura di selezione e autocertifica, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. consapevole delle proprie responsabilità e delle sanzioni previste, la veridicità delle dichiarazioni e delle informazioni in essi contenuti.

Allega a pena esclusione:

Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.
Carta dei Servizi (nel caso di Cooperative sociali / enti no profit in genere)

Luogo e data _____

Firma autografa/digitale
